

**โครงการประชุมชี้แจงเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมคุณธรรม  
และการมีวินัยป้องกันการทุจริต  
โรงพยาบาลสุวรรณคูหา ปี ๒๕๖๖**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดนโยบายยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วย ธรรมภิบาล Governance Excellence แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโครงการที่ ๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) นอกจากนี้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสยังเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนนโยบายตามพันธสัญญาการขับเคลื่อน นโยบายประเด็นที่ ๘ ธรรมภิบาล "ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน" และใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) ๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ ๓) ความรอบรู้รู้สื่อ (Literacy) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้ บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ยังกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็น ๓ แนวทาง คือ แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านกลไกการขับเคลื่อนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส เพื่อให้หน่วยงานในการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขได้ปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ได้ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดฯ นำมาปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยการพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบหลักแผนงานโครงการภายใต้กรอบแผนงานบูรณาการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ในการโรงพยาบาลสุวรรณคูหา ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมพัฒนาจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันการกระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสุวรรณคูหา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้ ความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณธรรม พัฒนาจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย เป็นการยกระดับมาตรฐานความสุจริต เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส เข้ากับหลักฐานเชิงประจักษ์ อันจะส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานสาธารณสุข ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ การบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

โครงการประชุมชี้แจงเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมคุณธรรมและการมีวินัยป้องกันการทุจริต  
โรงพยาบาลสุวรรณคูหา ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรของโรงพยาบาลสุพรรณคูหา ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๔. เพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลสุพรรณคูหา

### ๓.กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุพรรณคูหา จำนวน ๑๘๐ คน

### ๔.สถานที่

ห้องประชุมพระไชยเชษฐา โรงพยาบาลสุพรรณคูหา

### ๕.ระยะเวลา

๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

### ๖.วิธีการ

๑. ชี้แจงให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุพรรณคูหา ในวาระการประชุมประจำเดือนของเจ้าหน้าที่ ดังนี้
- ๒.ติดตามการดำเนินงานผ่านการบันทึกความเสี่ยงประจำเดือนและติดตามข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล สุพรรณคูหา

### ๗.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘.การประเมินผล

โรงพยาบาลสุพรรณคูหาเป็นองค์กรคุณธรรม

โครงการประชุมชี้แจงเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมคุณธรรมและการมีวินัยป้องกันการทุจริต  
โรงพยาบาลสุพรรณคูหา ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ทุกหน่วยงานดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม

๙.๒ บุคลากรในหน่วยงานดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีค่านิยมร่วมการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ และการต่อต้านทุจริต

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ งานบริหารทั่วไป  
โรงพยาบาลสุวรรณคูหา

๑๑. ผู้เสนอ



(นายประดิษฐ์ สิทธิมงคล)  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบ



(นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๓. ผู้อนุมัติ



(นายรวมพล เหล่าหว่าน)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณคูหา