



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู
ที่ นก. ๐๐๓๓.๐๐๒/๔๔

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปี ๒๕๖๖ (โรงพยาบาลสุวรรณคุหา)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู ได้กำหนดเป้าหมายในการทำงาน ปี ๒๕๖๖ ของหน่วยงานสาธารณสุข โดยให้กลุ่มงานทุกกลุ่มงานและหน่วยงานที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด- หนองบัวลำภู จัดทำแผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปี ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสุวรรณคุหา ได้ขอเสนออนุมัติแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๔๐ แผนปฏิบัติการ ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองสุขภาพ จำนวน ๑๗ แผนปฏิบัติการ งบประมาณ จำนวน ๔๙๗,๘๓๐ บาท (ห้าแสนสองหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

๒. แผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบริการหน่วยบริการสุขภาพ จำนวน ๑๑ แผนปฏิบัติการ งบประมาณ จำนวน ๓๗๑,๖๓๒ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันหกร้อยสามสิบสองบาทถ้วน)

๓. แผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ จำนวน ๖ แผนปฏิบัติการ งบประมาณ จำนวน ๑,๓๗๗,๑๕๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๔. แผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการระบบสุขภาพ จำนวน ๑๒ แผนปฏิบัติการ งบประมาณ จำนวน ๖๓๘,๘๗๐ บาท (หกแสนสามหมื่นเก้าพันเจ็ดสิบบาทถ้วน)

รวมงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๒,๖๗๖,๔๘๒ บาท (สองล้านหกแสนเจ็ดหมื่นหกพันห้าร้อยแปดสิบสองบาทถ้วน)

ข้อพิจารณา / ข้อเสนอ

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพศาสตร์สาธารณสุข ได้ตรวจสอบแล้วว่า โรงพยาบาลสุวรรณคุหา ได้เสนอ แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ ที่มีความสำคัญเป็นประโยชน์ต่อองค์กร ซึ่งเป็นงบประมาณที่ได้รับ การสนับสนุนจากงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลสุวรรณคุหา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด ลงนามอนุมัติในบันทึกข้อความ ที่เสนอมา พร้อมแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ นี้

(นางสาวอมร ทองรักษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพศาสตร์สาธารณสุข

(นายประวิตร ศรีบูรณ์ตัน)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

กติกามานะนักเรียนทั่วไป
วันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๖
เวลา ๑๓.๔๕ น.

ที่ ๙๙ ๑๐๓๙.๓๐๑/๓๐



เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ
วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๓
วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๑๗.๔๕ น.

โรงพยาบาลสุวรรณคุหา
ถนนพระไซยเขษฐา อำเภอสุวรรณคุหา
จังหวัดหนองบัวลำภู ๙๘๑๗๗๐

๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จำนวน ๑ เล่ม

ด้วย โรงพยาบาลสุวรรณคุหา มีความประสงค์ขอส่งแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ (Strategic Plan And Action Plan) โรงพยาบาลสุวรรณคุหา จังหวัดหนองบัวลำภู เป็นการจัดทำแผนยุทธศาสตร์บูรณาการกับแผนพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู และประเด็นยุทธศาสตร์ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรวมพล เหล่าวัน)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณคุหา

- ๑๗๖๔ ๖๑.๖๖๐๑.๖๖
- รองผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการทั่วไป
- ผู้อำนวยการฝ่ายบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการฝ่ายบริการสุขภาพ ๒๕๖๖
- ผู้อำนวยการฝ่ายการสนับสนุน
- ผู้อำนวยการฝ่ายการบัญชี

๑๗๖๔
(ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสุวรรณคุหา)
๑๗๖๔

กติกามานะบริหารทั่วไป

โทร ๐-๕๔๓๙ ๑๒๐๙ ต่อ ๑๐๑

โทรสาร ๐-๕๔๓๙ ๑๒๐๙ ต่อ ๑๑๓

(นายประวิตร ศรีบุญรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

๑๗๖๔

โรงพยาบาลสุวรรณคุหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ပြုစုစုပေါင်းမြန်မာနိုင်ငြာဏ်

သတေသနရေးလုပ်ငန်း၊
လုပ်ငန်းလုပ်ငန်း၊
လုပ်ငန်းလုပ်ငန်း၊
(People Excellence)

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้อธิการสสส. ๓ : อัจฉริยะพงษ์ภูมิคุณ
ประจำเดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ : พัฒนาศูนย์บริการด้านสุขภาพ
เป้าประสงค์ : บุคลากรเพียงพอ เนื่อง ด้ สังคม มีสุขภาวะดี
เป้าหมาย : บุคลากรทั้ง ดี มีความสุข
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของบุคลากรสำเร็จการศึกษาทางการแพทย์ >๘๐% , บุคลากรรับความคุ้มครองทางยา >๘๐% , ในหน่วยการรักษาพยาบาล “ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐”

- แผนงานตามยุทธศาสตร์
 แผนงานประจำ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ กิจกรรมบริการ สมรรถนะด้าน การบริหารงาน ผู้บริโภคและ/ ประเมินผล ประเมินผล	เพื่อให้บุคลากร ทุกรายตัวได้รับ ^{ทราบ} การอบรมตาม มาตรฐานที่ต้อง ^{ใช้} การประเมินผล ^{ประเมิน} ที่ต้องการมี ^{ประเมิน} ผลลัพธ์ที่ดี และมีคุณภาพ ^{ประเมิน} ที่ต้องการมี ^{ประเมิน} ผลลัพธ์ที่ดี และมีคุณภาพ ^{ประเมิน}	โครงการพัฒนา สมรรถนะบุคลากร ตาม Training need ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ อบรม สมรรถนะตามความ เหมาะสมของบุคลากร กิจกรรมที่ ๒ อบรม ประเมินผล	เพื่อให้บุคลากร ระดับไปรับการพัฒนา ^{ทราบ} ตามเกณฑ์สำคัญ ผ่านเกณฑ์ >๘๐% ผ่านเกณฑ์ >๘๐%	บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๓๙๔ คน บุคลากรทั่วไป จำนวน ๗๙๔ คน บุคลากรที่ ๑ อบรม ประเมินผล	๑. ร้อยละของบุคลากร ผ่านเกณฑ์สำคัญ ตามเกณฑ์สำคัญ ผ่านเกณฑ์ >๘๐% ผ่านเกณฑ์ >๘๐%	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการ แผนกวิชาชีพ พัฒนาบุคคล

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๖๐,๐๐๐ บาท (แปดแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

ขออ่าน

ผู้ตรวจสอบ

นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี
(นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี)
ผู้อำนวยการศูนย์บริการด้านสุขภาพ
บุคลากรทั่วไป

นายวิวัฒน์ ใจดี
(นายวิวัฒน์ ใจดี)
ผู้อำนวยการศูนย์บริการด้านสุขภาพ
บุคลากรทั่วไป

นายวิวัฒน์ ใจดี
(นายวิวัฒน์ ใจดี)
ผู้อำนวยการศูนย์บริการด้านสุขภาพ
บุคลากรทั่วไป

ไม่ระบุรายละเอียด

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี จำกัด

ไม่ระบุรายละเอียด

๕๖

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ ๓ : จัดการทรัพยากรบุคคล

ประดิษฐ์นพศรัตน์ ๓.๑ : พัฒนาสมรรถนะบุคลากร

เป้าประสงค์ : บุคลากรพึงพอใจ เก่ง ดี สามัคคี มีความสุข

เป้าหมาย : บุคลากรเก่ง ดี มีความสุข

ตัวชี้วัด : ร้อยละของตัวชี้วัดตามกลุ่มโครงสร้างที่ผ่านเกณฑ์ >๘๐% , บุคลากรเก่ง ดี มีสุข (ที่เก็บหรือยกเว้นพื้นที่) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

- แผนงานตามยุทธศาสตร์
 แผนงานประจำ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑๙. ก ๑ ๔ พ ๗ ๗ ๗ ศึกษาพัฒนาการของระบบงานสำคัญ ในโรงพยาบาล โรงพยาบาล	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนา ระบบงานสำคัญ ในโรงพยาบาล	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของระบบงานสำคัญ ในโรงพยาบาล ในการดูแลผู้ป่วย ระบบงานสำคัญ ในโรงพยาบาล	๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับการอบรมเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วย ในการดูแลผู้ป่วย ระบบงานสำคัญ ในโรงพยาบาล มากขึ้น	บุคลากร รพ. สุราษฎร์ธานี ๕๐ คน ๑ วัน	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วย >๘๐% ๒. บุคลากรเก่ง ดี มีสุข (เท่ากับน้อยกว่า ร้อยละ ๙๐)	๑ กิจกรรมที่ ๑ บริษัทชั้นนำ แนวทั่วไปที่เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของโรงพยาบาล ๑๐ กุมภาพันธ์ - ๒๖๒๖/๑๗/๒๐	๑๐๐,๐๐๐ บาท	คณบดี ผู้อำนวยการ ศักยภาพบุคลากรของโรงพยาบาล
๑๙. ก ๑ ๔ พ ๗ ๗ ๗ ศึกษาพัฒนาการของระบบงานสำคัญ ในโรงพยาบาล โรงพยาบาล	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เกิดความเชี่ยวชาญในการดูแลผู้ป่วย ระบบงานสำคัญในโรงพยาบาล	๑. ประชุมเชิงเฉพาะทางปรับปรุง ให้อัพเดทความต้องการของบุคลากร ของระบบงานสำคัญ ๒. จัดเวทีและนำเสนอเรียนรู้ รับฟังความต้องการของบุคลากร ๓. ประชุมนัดติดตามการปฏิบัติงาน และผลลัพธ์การปฏิบัติงาน	๑. รักษาสิ่งแวดล้อม ป้องกันพื้นที่ ดูแลภายในกลุ่มโรค Stroke, HI, MI, DM, HT, CKD, BA, TB, AV	บุคลากร รพ. สุราษฎร์ธานี ๕๐ คน ๑ วัน	๑. รักษาสิ่งแวดล้อม ให้ดี ความต้องการของบุคลากร ๒. รักษาสิ่งแวดล้อมและเทคโนโลยี ๓. เพื่อให้ระบบช่องสูดและหอบไม่ลื่น สำรองแพทย์ คุณภาพระดับมาตรฐาน	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ วัน = ๕,๐๐๐ บาท ๒. ค่าห้องพักและเชื้อตัว ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ วัน = ๒,๕๐๐ บาท	๕,๕๐๐ บาท	คณบดี ผู้อำนวยการ ศักยภาพบุคลากรของโรงพยาบาล
๑๙. ก ๑ ๔ พ ๗ ๗ ๗ ศึกษาพัฒนาการของระบบงานสำคัญ ในโรงพยาบาล โรงพยาบาล	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร ๑. นักศึกษาศึกษาดูงาน ๒. นักศึกษาฝึกหัด ๓. นักศึกษาฝึกหัด ๔. นักศึกษาฝึกหัด	๑. นักศึกษาศึกษาดูงาน ๒. นักศึกษาฝึกหัด ๓. นักศึกษาฝึกหัด ๔. นักศึกษาฝึกหัด	๑. นักศึกษาศึกษาดูงาน ๒. นักศึกษาฝึกหัด ๓. นักศึกษาฝึกหัด ๔. นักศึกษาฝึกหัด	นักศึกษา ๕๐ คน	๑. รักษาสิ่งแวดล้อม ให้ดี ความต้องการของบุคลากร ๒. รักษาสิ่งแวดล้อมและหอบไม่ลื่น สำรองแพทย์ คุณภาพระดับมาตรฐาน	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ วัน = ๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐ บาท	คณบดี ผู้อำนวยการ ศักยภาพบุคลากรของโรงพยาบาล

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๙๐,๐๐๐ บาท (เก้าหมื่นบาทถ้วน)

ผู้เสนอ

ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวศศิริกานต์ ภานุพัชร)
(นายอรุณพงศ์ เหลาหวาน)
นักวิเคราะห์การปฏิบัติการ
รักษาการผู้อำนวยการ

แผนปฏิบัติการของศูนย์ฯ รับมอบหมายจาก จังหวัดพะเยา จังหวัดพะเยา

นักวิเคราะห์การปฏิบัติการ

๔๗

(นางสาวอรุณรัตน์ ภานุพัชร)
นักวิเคราะห์การปฏิบัติการ
รักษาการผู้อำนวยการ

นักวิเคราะห์การปฏิบัติการ

การบริหารจัดการ

แผนปฏิบัติการสาธารณะสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ ๓ : จัดการธุรกิจภารกุลส่วนสุขภาพ
ปรับตัวสุขภาวะ ๓.๑ : พัฒนาสมรรถนะบุคลากร
เป้าประสงค์ : บุคลากรเพียงพอ แห่ง ตี สามัคคี มีความสุข
เป้าหมาย : บุคลากร ตี มีความสุข
ตัวชี้วัด : ๑. มีบุคลากรวัยยัง/RoR และบุคลากรที่มีผลลัพธ์ทางงานต่างๆ นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ร้อยละ ๘๐%

- แผนงานตามยุทธศาสตร์
 แผนงานประจำปี

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑๙.การพัฒนา สมรรถนะด้าน การบริหารแก่ ผู้บริหารอ.สส./ รพ./สถาบ./ก้าม งานในสส.	เพื่อให้บุคลากร ทุกระดับได้รับ ^{การพัฒนา} สมรรถนะด้าน ^{การบริหารแก่ ผู้บริหารอ.สส./ รพ./สถาบ./ก้าม งานในสส.}	โครงการพัฒนาศักยภาพนิติใหม่ งานบริการสุขภาพ ความท้าทายสู่ การเรียนรู้ โรงพยาบาลสุราษฎร์ฯ จังหวัดหานอยทั้งหมด ปัจจุบัน อยู่ระหว่าง ๔๐๙๙	๑. เพื่อยืนยันการสนับสนุน ส่งเสริม กลยุทธ์กระบวนการ การ พัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องร่วมกับ ^{ผู้บริหาร} ๗๐๐ คน	๑. บุคลากร รพ. สร้างสรรค์ ๗๐๐ คน	๑. เมื่อครบ ๔ เดือน ๗๐ คน ๗๐๐ บาท x ๑ เดือน = ๗๐,๐๐๐ บาท	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๗๐ คน x ๑ เดือน ๗๐ คน ๗๐,๐๐๐ บาท	๗๐ คน	คณะกรรมการ HRD
		๒. ประเมินเชิงปฏิบัติการเรื่อง วิธีการ จัดการและบริหารห้องน้ำสาธารณะ น้ำดีรวม COI/RoR	๒. เพื่อสร้างกระบวนการ เรียนรู้และยกระดับคุณภาพ ภายในกลุ่มและสร้างความ ^{ร่วมมือ} ๗๐ คน	๒. บุคลากร ๗๐ คน	๒. ต่างๆ นำไปประยุกต์ ใช้จริง ร้อยละ ๕๐%	๒๗๖๖ ๗๐ คน ๗๐ คน x ๑ เดือน = ๗๗,๗๖๖ บาท	๗๐ คน	
		๓. จัดทำที่น้ำดีของบ้านต่อรวม COI/RoR ของโรงพยาบาล ๔. ติดตามการดำเนินต่อไป COI/RoR นำไปใช้ประโยชน์อย่าง ดีโดยใช้เทคโนโลยี	๓. ต้นตัวในการพัฒนาคุณภาพ อย่างต่อเนื่อง ๔. เพื่อติดตามความก้าวหน้า การดำเนินการพัฒนาคุณภาพ ของโรงพยาบาล	๓. บุคลากร ๗๐ คน	๓. จัดทำ ๗๐ คน ๗๐ คน x ๑ เดือน = ๗๗,๗๖๖ บาท	๗๐ คน		

ผู้เสนอ	ผู้ตรวจสอบ	รวมงบประมาณพัสดุ ๓๑,๐๐๐ บาท (สำหรับพัสดุเบ็ดเตล็ด)
---------	------------	--

ผู้เสนอ

นายสาคร เล็กน้ำ (นายรุ่งพ็อก เหลาภาน)

(นายรุ่งพ็อก เเหลาภาน)

(นายรุ่งพ็อก เเหลาภาน)

ผู้ตรวจสอบ

นายพงษ์เพ็ชร์ เชื้อชาญ (ตานเวชกรรัมป์กัน)

ผู้ตรวจสอบ

ผู้ตรวจสอบ

รักษาระบินคำขอรับรองการขอรับรองคุณภาพ

ผู้ตรวจสอบ

แผนปฏิบัติการสาธารณะสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
โรงพยาบาลสุราษฎร์ฯ อ่างทอง

๔๔๖

นักวิเคราะห์และประเมินผล
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

แผนปฏิบัติการสถานะภัย (Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้อพนักงาน : จัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ
ประเพณีนฤทธิ์สาส์น : พื้นฐานความปลอดภัยของบุคคล
เป้าประสงค์ :
 1. บุคลากรพึงพอใจ เก่ง ดี สามัคคี มีความสุข
 2. บุคลากรมีความสุข กาย ใจ สังคมเจริญทั่วไป
 ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร > ๘๐% , ๒. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร > ๘๐%, ๓. หน่วยงานมีมาตรการสนับสนุนความสุขโดยรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐. พัฒนาพนักงาน พัฒนาบุคลากร นำท่องเที่ยว (Happy Work Place) แห่งใหม่	๑. เพื่อพัฒนา พัฒนาบุคลากร สู่ความสุขที่ยั่งยืน	โครงการคิดบวก คิดสร้างสรรค์ และห้องน้ำอย่างมีความสุข ปี ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑ ปลูกต้นไม้ เอื้อต่อสุขภาพ	๑. เพื่อให้บุคลากรเห็น ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน และรู้สึก ^{สุข} ในสิ่งที่ตนได้ ว่าดูแลและเป็นส่วนหนึ่ง ของครอบครัวบ้าน	บุคลากร ๑๐๐% บุคลากร ๙๙%	๑. บุคลากร ๗๐% ๒. ผู้ใช้บริการ ๘๐% ๓. ผู้เข้าชม ๙๐%	กิจกรรมที่ ๑ ๒๕๖๘ ๑๐๐ คน ๑๐๐ คน ๑๐๐ คน	๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๐๐,๐๐๐ บาท	ศูนย์การรวมพลัง บริหารฯ ศูนย์การรวมพลัง บริหารฯ
๑๑. ประเมิน ความพึงพอใจ ของบุคลากร ทางกายภาพ	๑. ประเมิน ความพึงพอใจ ของบุคลากรทาง กายภาพ	ประเมินเชิงปริมาณเพื่อสร้าง ความสุข คือ คุณธรรมและ จริยธรรม สามารถปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ๑. จัดทำแบบสอบถาม พัสดุ ประเมิน วิเคราะห์ และสรุปผล ความพึงพอใจและความผูกพัน	๑. เพื่อกระตุ้นให้ บุคลากรนั้นผลักดัน ประเมินตัวเองครบทั่ว ไป ๑๐๐ คน	๑๐๐% ๙๙%	๑. จำนวน ๑๐ คน ๒. จำนวน ๓ รุ่นๆ ๓. จำนวน ๑๐ คน ๔. จำนวน ๑๐ คน ๕. จำนวน ๓ รุ่นๆ ๖. จำนวน ๑๐ คน ๗. จำนวน ๓ รุ่นๆ ๘. จำนวน ๑๐ คน ๙. จำนวน ๓ รุ่นๆ ๑๐. จำนวน ๑๐ คน	๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๐๐,๐๐๐ บาท	ศูนย์การรวมพลัง บริหารฯ
๑๒. ประเมิน ความพึงพอใจ ของบุคลากร ทางกายภาพ	๑. จัดทำแบบสอบถาม พัสดุ ประเมิน วิเคราะห์ และสรุปผล ความพึงพอใจและความผูกพัน	๑. จัดทำแบบสอบถาม พร้อมช่องทาง สื่อสาร เพื่อให้บุคลากรได้แสดง ความคิดเห็น ให้ชื่อเสียงและ การพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขใน กระบวนการเรียนรู้ในส่วน	๑. ทำงานที่มีคุณภาพ เกิดกระบวนการ แสดงคิดเห็น และการดำเนินการ ตามมาตรฐาน รวมถึงการนำเสนอ ในพื้นที่ ให้เป็นไปตาม	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐,๐๐๐ บาท	ศูนย์การรวมพลัง บริหารฯ

ແຜນບົງດີກາຮສາຮຣາຮຄສູ (Action Plan) ປຶບປະຊາກ ໂຕວັດ

ມູນຄາສົດ ຕ : ຈັດກາຮພຍາຮນຸດຄລຕ້ານສົຂກາ
 ປຣະເຕັນຫຼພຄາສົດ ຕ.ອ : ພິພນສມຮຄນຫະຫຼຸດຄາກ
 ເປົ້າປະສົງ : ບຸດສາກເພື່ອພອ ເຖິ ສຳມັກຕີ ມີຄວາມເສົງ
 ເປົ້ານາຍ : ບຸດສາກມີຄວາມເຕັ້ງ ກາຍ ໃຈ ສັງຄນຈາກທີ່ທ່າງ
 ຕັ້ງວັດ

: ①. ຮູ່ຍະຕະຄວາມເພື່ອໂຈ່ອນບຸດສາກ > 40%, ຕ. ຜ່າຍເນັ້ນຄໍາຕະແນກຄວາມສູງໃຫຍ່ຮັນ ຮູ່ຍະສະ ຕ.ອ

ແຜນງານ	ວັດທີປະສົງ	ໂຄຮກາກ	ວັດທີປະສົງ	ໂຄຮກາກ	ກົມເປົ້າຫມາຍ	ຕັ້ງຫຼັດ/ເບົາຫມາຍ	ຮະຍະເວລາ	ອປປະມາດ	ຜູ້ປັດຂອນ
		ຕ. ຈົດກົງຈຽມ ໄດ້ແກ່ ເສືຍຮັບສົງ ບຸດສາກ ຈານເສືຍປັ້ນທາງ ຈານວັນ ສອງຮານທີ່ທ່ານຸ້ມໄປພຍາບາດ ຈັດ ແນ່ງໆ ແນ່ງໆ ແກ້ໄຂລາຍໃນ ເປົ້າຕົນ ເພື່ອສ່ຽວຄວາມຮັກ-ຄວາມສົ່ງພັນຮັກ ຄວາມຄານັ້ນຕີ ຮະຫວາງໜ່າຍານ ແລະກາຍືນອອກກົງ						ຕົກຈຽມ	ຜູ້ປັດຂອນ
		ກົຈກວັນທີ ເປົ້າປະສົງ ປົງປັບຕິກາເພື່ອກຳຫັນຜົນວ ທາງກາວພື້ນນາຮ່ວມກັນທີ່ຈອງຄົກ ໂຫຍຸ້ຫຼາຍນະຍົມ FIRST ແລະ MOPH ①. ຈົດທ່ານບໍບສອບຄົມດ້ານ ຄວາມສ. ຂົນກາຮທ່າງຈານ ໨. ນຳເຫັນກາປະນຸມຕົກ ທີ່ມີຄວາມສູງ ແລະ MOPH ໃຫ້ຖືກ ທ່ານຍາກນໍາໃນປັບປຸງໃຫ້ຮັມກົງກາວ ທ່າງນາ	ຕ. ບຸດສາກໂກຮ່າພຍບາດ ສ່ວຽນມຸ່ຫາແລະຄົນະ ວິທະການ ວຸ່ນຄະ ໄດ້ ດັນ ຈົວນ ຕ ຮູ່ນ ຄະ ອ ວຸ່ນ ຮ່ວມພົສິນ ຕົວ່າ ດັນ	① ດັນກາພົນ ຕົກຈຽມ ນິ້ນຍາຍນ ໨. ດັນ ຈົວນ ນວຍ ຕ ຮູ່ນ ໨ ດັນ ຮ່ວມພົສິນ ຕົວ່າ ດັນ	ຕ. ດັນ ຄ້າອາຫານຄາຮັນ ຈົ່າງວັນ ນວຍ ດັນ ຕົກຈຽມ ນິ້ນຍາຍນ ໨. ດັນ ຈົວນ ນວຍ ໨ ດັນ ຮ່ວມພົສິນ ຕົວ່າ ດັນ	ຕ. ດັນ ຄ້າອາຫານຄາຮັນ ຈົ່າງວັນ ນວຍ ຕົກຈຽມ ນິ້ນຍາຍນ ໨. ດັນ ຈົວນ ນວຍ ໨ ດັນ ຮ່ວມພົສິນ ຕົວ່າ ດັນ			

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อความสำคัญ : จัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ
ประจำเดือนพฤษภาคม ๓.๑ : พัฒนาสมรรถนะบุคลากร
เป้าประสงค์ : บุคลากรพึงพอใจ ได้ ตี สำนักคือ ฝึกงานสุข
เป้าหมาย : บุคลากรมีความสุข ก�ร ใจ สังคมจากที่ทำงาน
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร > ๘๐% , ๒. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร > ๙๐%, ๓. พัฒนาฝีมือ ความสามารถด้านความทันสมัย ร้อยละ ๑๐

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการกิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้ช่วยเหลือ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ครุภารกิจ	โครงการ		
		๓. ให้วัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์สำนักงาน MOPH	๔. ประเมินพัฒนาผลการบันทึก การประชุมในแต่ละชั้นองค์กรที่มี ความสุข และ MOPH ใช้ใน หน่วยงาน			รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑๐๕,๐๐๐ บาท (ห้ามนำเงินไปเพิ่มบานปลาย)	

ผู้เสนอ

ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวสุดารัตน์ ยานพิพัฒน์)
(นายกราชวิทย์ พ่วงพันธ์)
นายแพทย์เชื้อชัย (ต้นน้ำดอน) ภายนอก
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

(นางสาวอรุณ พงษ์รัตน์)
นักวิชาการที่ปรึกษาด้านการบริหารฯ สำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการสารารมณ์ (Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้ดูแลสารานุกรม : การบริหารจัดการพัฒนาคุณภาพ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓.๒ : การพัฒนาความสุขในการศึกษาและคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์ : บุคลากรเพียงพอ เก่ง ดี สามัคคี มีความสุข

เป้าหมาย
ตัวชี้วัด

: ๑. อัตราความถี่การรับฟังงานหรืองานของบุคลากร(Frequency Rate) มีอยู่ที่ ๑๕ ครั้ง/เดือนซึ่งมีการพัฒนา

๒. นักพัฒนาระบบการเรียนรู้ที่เข้มแข็ง ๓ หน่วยงานสามารถพัฒนาศักยภาพ HWP ระดับเดียว ไม่น้อยกว่า ๗๕%

- แผนงานตามยุทธศาสตร์
 แผนงานประจำ

แผนงาน	วัสดุประสงค์	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัสดุประสงค์ โครงการ	กลุ่ม เป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
๔. ๑ แผนพัฒนา ส่วนพัฒนาบุคคล น้ำท่วมน้ำอยู่ ที่น้ำท่วม (Happy Workplace)	๑. หน่วยงานพัฒนา ค่าพัฒนาบุคคล ให้กับบุคลากร ๒๕๖๒ โรงพยาบาล สุวรรณห士หุต จังหวัด หนองบัวลำภู	โครงการอนุรักษ์การ ก่อสร้างป่าชายเลน ในการครอบคลุมพื้นที่ หนองบัวลำภู ๑๐๐ ๓๘๙ หมู่บ้าน หนองบัวลำภู	๑. บุคลากรโรงพยาบาล กลุ่มเป้าหมายเด็ก ในการครอบคลุมพื้นที่ หนองบัวลำภู ๑๐๐ ๓๘๙ หมู่บ้าน	๑. บุคลากรโรงพยาบาล อุบัติการบุคลากร งานในพื้นที่เสี่ยงต่อการ ล้วงน้ำเสียสูง แมลงเมล็ด หัวใจบุคลากร การตรวจสอบและประเมิน ค่าพัฒนาบุคคล	๑. ฝึกอบรม ๒๕๖๒ ๑๐๐	๑. ฝึกอบรม ๒๕๖๒ ๑๐๐ ครั้ง	๑. ค่าอาหารกลางวัน ก่อนเข้ามาทำงาน และค่าเชื้อ ตัวเดินทาง จำนวน ๕๐ คน ๑๐๐ บาท x ๑ ครั้ง = ๕,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ อาชีวศึกษา
	๕. น้ำท่วมที่น้ำอยู่ ที่น้ำท่วม (Happy Workplace)	๒. ดำเนินการอบรม ความรู้เกี่ยวกับน้ำท่วม ๓๘๙ หมู่บ้าน	๒. ดำเนินการอบรม ความรู้เกี่ยวกับน้ำท่วม ๓๘๙ หมู่บ้าน	๒. คุณภาพรวม ตัวเดินทาง จำนวน ๕๐ คน ๑๐๐ บาท x ๑ ครั้ง = ๕,๐๐๐ บาท	๒. ค่าอาหารกลางวันและเชื้อตัว ก่อนเข้ามาทำงาน และค่าเชื้อ ตัวเดินทาง จำนวน ๕๐ คน ๑๐๐ บาท x ๑ ครั้ง = ๕,๐๐๐ บาท	๒. ค่าอาหารกลางวัน ก่อนเข้ามาทำงาน และค่าเชื้อตัว ก่อนเข้ามาทำงาน จำนวน ๕๐ คน ๑๐๐ บาท x ๑ ครั้ง = ๕,๐๐๐ บาท	๒. ค่าอาหารกลางวัน ก่อนเข้ามาทำงาน และค่าเชื้อตัว ก่อนเข้ามาทำงาน จำนวน ๕๐ คน ๑๐๐ บาท x ๑ ครั้ง = ๕,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ อาชีวศึกษา
	๖. น้ำท่วมที่น้ำอยู่ ที่น้ำท่วม (Happy Workplace)	๓. สำรวจและประเมิน ค่าพัฒนาบุคคลที่ มีความสุขระดับคุณภาพ เพิ่มขึ้น	๓. สำรวจและประเมิน ค่าพัฒนาบุคคลที่ มีความสุขระดับคุณภาพ เพิ่มขึ้น	๓. ประเมิน ค่าพัฒนาบุคคล ๓๘๙ หมู่บ้าน	๓. ประเมิน ค่าพัฒนาบุคคล ๓๘๙ หมู่บ้าน	๓. ค่าอาหารกลางวัน ก่อนเข้ามาทำงาน และค่าเชื้อตัว ก่อนเข้ามาทำงาน จำนวน ๕๐ คน ๑๐๐ บาท x ๑ ครั้ง = ๕,๐๐๐ บาท	๓. ค่าอาหารกลางวัน ก่อนเข้ามาทำงาน และค่าเชื้อตัว ก่อนเข้ามาทำงาน จำนวน ๕๐ คน ๑๐๐ บาท x ๑ ครั้ง = ๕,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ อาชีวศึกษา

แผนปฏิบัติการสารานุรักษ์ (Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

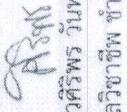
- ยุทธศาสตร์ ๓** : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๙ : การพัฒนาความสุขคุณภาพของคุณภาพชีวิต
- เป้าประสงค์** : บุคลากรเพียงพอ เกิด สามัคคี มีความสุข
- เป้าหมาย** : สถานที่ทำงานมีความน่าอยู่ ปลอดภัยทั้งบุคลากรและผู้มาเยี่ยมชม
- ตัวชี้วัด** :
๑. อัตราความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากร(Frequency Rate) น้อยกว่า ๗๕% ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน HWP จะต้นเดือน ไม่น้อยกว่า ๙๘%
 ๒. ไม่พิการทางอุบัติการเป็นรายเดือนจากการทำงาน ๓. หน่วยงานสามารถสูงในการรับรองมาตรฐาน HWP ๔. ค่าใช้จ่ายในการซื้อกองบรรณ ได้แก่ ปีงบประมาณถัดไป ๑,๐๐๐ บาท
 ๕. ค่าใช้จ่ายสำหรับอุปกรณ์ ๑,๐๐๐ บาท
 ๖. ค่าเช่าสำหรับอุปกรณ์ ๑,๐๐๐ บาท
 ๗. ค่าเชื้อเชิญ ๘๐๐ บาท
 ๘. ค่าเชื้อเชิญ ๘๐๐ บาท
 ๙. ค่าเชื้อเชิญ ๘๐๐ บาท
 ๑๐. ค่าเชื้อเชิญ ๘๐๐ บาท

๒. ไม่พิการทางอุบัติการเป็นรายเดือนจากการทำงาน ๓. หน่วยงานสามารถสูงในการรับรองมาตรฐาน HWP ๔. ค่าใช้จ่ายในการซื้อกองบรรณ ๕. ค่าใช้จ่ายสำหรับอุปกรณ์ ๖. ค่าเชื้อเชิญ ๗. ค่าเชื้อเชิญ ๘. ค่าเชื้อเชิญ ๙. ค่าเชื้อเชิญ ๑๐. ค่าเชื้อเชิญ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์/ โครงการ	ผู้รับ ผู้ให้	จำนวน เป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับ ผู้ให้
		๑. ฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ ในการสอนอุปกรณ์ป้องกัน เสียงดัง ที่บุคคลต้อง [*] ปลดปล่อย							
		๒. ทดสอบความรู้ ก่อน และหลังร่วมโครงการ							

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖,๘๘๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพัน восемสิบห้าบาทถ้วน)

ผู้เสนอ


 (นางสาวศศิริก วันทดหนักย)
 พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ

ผู้ตรวจสอบ


 (นายสาระไกร หาววัง)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
 ผู้ทรงคุณวุฒิประจำสำนักนายกรัฐมนตรี


 (นายวิวัฒน์ หาววัง)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
 ผู้ทรงคุณวุฒิประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- ยุทธศาสตร์ ๓** : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ : การพัฒนาความสุขให้คนในองค์กรแห่งความสุข
เป้าประสงค์ : บุคลากรพึงพอใจ เนื่อง ต่อ สามัคคี มีความสุข
เป้าหมาย : สถานที่ทำงานมีความน่าอยู่ ปลอดภัย สำหรับบุคลากรและผู้มาเยี่ยมชม
ตัวชี้วัด : ๑. บัตรคัวณ์การท่องเที่ยวของบุคลากร (Frequency Rate) น้อยกว่า ๑๕ ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน

๒. ไม่พบร่างอนุบัติการเจ็บป่วยที่เกี่ยวน้ำหนึ่งจากการทำงาน

แผนงาน	วัสดุปัจจัย	โครงการกิจกรรมหลัก	วัสดุปัจจัยโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ แผนพัฒนา สภาพแวดล้อม น่าอยู่ (Happy Workplace)	๑. ห้องทำงาน ระดับเบื้องต้น	โครงการตัดครองสุขภาพ บุคลากรตามความเสี่ยง ของสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการตรวจประเมิน โดยแพทย์ประจำบ้าน ภาวะสุขภาพมาตรฐาน เสี่ยงของสิ่งแวดล้อม ทางเคมี เช่น ยา สารเคมี ปั๊มน้ำ ฯลฯ	๑. ตรวจสมรรถภาพ ของลักษณะอันน่า น่าอยู่ของบ้าน ที่พักอาศัย รวมถึง ๑๐๐ ครอบครัว	๑. อัตราความเสี่ยง ของการเจ็บไข้เลือดออก เป็นปัจจัย ๑๐๐ คน	๑. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ – จน.	กิจกรรม ตรวจประเมิน กล้ามเนื้อและตรวจปัสสาวะ ก่อนเข้าทำงาน ทุกวัน	คณะกรรมการ นักสิ่งแวดล้อม และห้อง
ห้องอาหารห้องครัว	๒. ห้องน้ำห้องน้ำ สาธารณะ	โครงการตัดครองสุขภาพ จังหวัดหนองบัวลำภู	๒. บุคลากรที่มีผลลัพธ์ ต่อสุขภาพที่ดีมากติด ต่อการติดเชื้อไวรัส โควิด-๑๙	๒. ห้องน้ำ ๑๐๐ คน	๒. อัตรา การติดเชื้อไวรัส โควิด-๑๙	๒. ๑๐๘๖๙ ๑๐๘๖๙	- ไม่คำนึงถูก ปฏิบัติ	๒. ค่าตรวจประเมินทางการ แพทย์ ๑๐๐ คน = ๗,๐๐๐ บาท
๒. บุคลากร	๓. ห้องน้ำห้องน้ำ สาธารณะ	โครงการตัดครองสุขภาพ บุคลากร	๓. บุคลากรที่มีผลลัพธ์ ต่อสุขภาพที่ดีมากติด ต่อการติดเชื้อไวรัส โควิด-๑๙	๓. ห้องน้ำ ๑๐๐ คน	๓. ไม่พบรายงาน ทางการติดเชื้อไวรัส โควิด-๑๙	๓. ๑๐๘๖๙ ๑๐๘๖๙	๓. ค่าตรวจประเมินทางการ แพทย์ ๑๐๐ คน = ๗,๐๐๐ บาท	๓. ค่าตรวจประเมินทางการ แพทย์ ๑๐๐ คน = ๗,๐๐๐ บาท

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ ๓ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ : การพัฒนาความสุขบุคคลกรองค์กรแห่งความสุข

เป้าประสงค์ : บุคลากรเพียงพอ เต็ม ๓ สมรรถคือความสุข
เป้าหมาย : สถานที่ทำงานมีความมั่นคงอยู่ ปลอดภัยทั้งบุคลากรและผู้มารับบริการ

ตัวชี้วัด : ๑. อัตราครัวเรือนที่ทราบต่อจังหวัดหรือท้องถิ่น (Frequency Rate) น้อยกว่า ๑๙ ครั้ง/ถ้าหนึ่งเดือน
 ๒. ไม่บรรรองงานอุบัติการเข็ปบ่อเพื่อเยียรื้อจังหวัดห้ามท่องเที่ยว

แผนงานตามยุทธศาสตร์
 แผนงานประจำ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/ กิจกรรมพัฒนา	วัสดุประสงค์	โครงการ	กสิรุ เปรมชาย	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
									คณะกรรมการปฏิบัติงาน จบที่ ๗๔ นับยกเวร ๑๙ คน ประจำบัญชี ๔๕๓. แพทย์ จำนวน ๑ คนฯ ๓๘ นักศึกษา ๓๔๙๕๐ บาท x ๒ วัน = ๖๙๙๐๐ บาท ๔๕๓. พยาบาล และ นวาก จำนวน ๑ คนฯ ๓๘ ๖๐๐ บาท ๒ วัน = ๑๒๐๐ บาท ๔๕๓. จนท. ผู้ช่วยเหลือพิทักษ์ จำนวน ๔ คนฯ ๓๘ ๓๐๐ บาท x ๒ วัน = ๒๔๐๐ บาท

แผนปฏิบัติการสาระนักศึกษา (Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ ๓ :** การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๙ : การพัฒนาความเชื่อมโยงองค์กรแห่งความสุข
- เป้าประสงค์** : บุคลากรเพียงพอ เก่ง ตี สามารถคิด มีความสุข
- เป้าหมาย** : สถานที่ทำงานมีความน่าอยู่ ปลอดภัย ทั้งบุคลากรและผู้มาเข้าชมบริการ
- ตัวชี้วัด**
- ๑. บัตรความลับการบันทึกจ้างการพำนัชของบุคลากร(Frequency Rate) น้อยกว่า ๗๕ ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน
 - ๒. ไม่บรรยายงานอันต้องการเงินบวกเพิ่มเกียรติเนื่องจากการทำงาน

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์สำคัญ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับ	ผู้ขอ

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๙๖,๘๐๐ บาท (ส่วนหนึ่งพ้นเก้าว้อยบาทถ้วน)

ผู้เสนอ
ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวศศิริรัตน์ วันทองพิทย์)
พัฒนาผลิตภัณฑ์เชิงพาณิชย์
และการตลาด

(นายกรุงศรี แรมคำ)(นายกรุงศรี แรมคำ)
ห้องเรียนภาษาไทย (ตัวแทนครุภูมิทั่วไป)
รังษฤษการในพื้นที่บ้านเชือวัฒน์

(นางสาวอรอนงค์ ใจดี)(นางสาวอรอนงค์ ใจดี)
ห้องเรียนภาษาไทย (ตัวแทนครุภูมิทั่วไป)
รังษฤษการในพื้นที่บ้านเชือวัฒน์

แผนปฏิบัติการสาระนักศึกษา (Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
โรงเรียนลุงสรวยฤทธิ์ อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุวรรณคุหา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุวรรณคุหา</p> <p>ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสุวรรณคุหา</p> <p>วัน/เดือน/ปี ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>หัวข้อ: แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>Link ภายนอก :..... http://swhosp.moph.go.th/swh/.....</p> <p>หมายเหตุ:</p> <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นายรวมพล เหล่าหว้า) นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณคุหา วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายประดิษฐ์ สิทธิ์เมืองคล) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	
---	--