



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู  
ที่ นภ. ๐๐๓๓.๐๐๒/๕๕

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปี ๒๕๖๖ (โรงพยาบาลสุวรรณคูหา)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

### เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู ได้กำหนดเป้าหมายในการทำงาน ปี ๒๕๖๖ ของหน่วยงานสาธารณสุข โดยให้กลุ่มงานทุกกลุ่มงานและหน่วยงานที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู จัดทำแผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปี ๒๕๖๖

### ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสุวรรณคูหา ได้ขอเสนออนุมัติแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๔๐ แผนปฏิบัติการ ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองสุขภาพ จำนวน ๑๑ แผนปฏิบัติการ งบประมาณ จำนวน ๕๒๗,๘๓๐ บาท (ห้าแสนสองหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

๒. แผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบริการหน่วยบริการสุขภาพ จำนวน ๑๑ แผนปฏิบัติการ งบประมาณ จำนวน ๓๗๑,๖๓๒ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันหกกร้อยสามสิบสองบาทถ้วน)

๓. แผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ จำนวน ๖ แผนปฏิบัติการ งบประมาณ จำนวน ๑,๑๓๗,๑๕๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๔. แผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการระบบสุขภาพ จำนวน ๑๒ แผนปฏิบัติการ งบประมาณ จำนวน ๖๓๙,๙๗๐ บาท (หกแสนสามหมื่นเก้าพันเจ็ดสิบบาทถ้วน)

รวมงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๒,๖๗๖,๕๘๒ บาท (สองล้านหกแสนเจ็ดหมื่นหกพันห้าร้อยแปดสิบสองบาทถ้วน)

### ข้อพิจารณา / ข้อเสนอ

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข ได้ตรวจสอบแล้วว่า โรงพยาบาลสุวรรณคูหา ได้เสนอแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ ที่มีความสำคัญเป็นประโยชน์ต่อองค์กร ซึ่งเป็นงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลสุวรรณคูหา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด ลงนามอนุมัติในบันทึกข้อความ ที่เสนอมาพร้อมแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ นี้

(นายประวิตร ศรีบุญรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

(นางสาวอมร ทองรักษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กลุ่มงานทันตสาธารณสุข  
รับที่ ๘๘  
วันที่ 14 กพ. 66  
เวลา 17.45 น.

สำนักงานทันตสาธารณสุข  
รับที่ ๘๘๓  
วันที่ 30 มี.ค. 2566  
เวลา 11.42 น.



โรงพยาบาลสุพรรณคูหา  
ถนนพระไชยเชษฐา อำเภอสุพรรณคูหา  
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๒๗๐

ที่ นก ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๐

๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม

ด้วย โรงพยาบาลสุพรรณคูหา มีความประสงค์ขอส่งแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ (Strategic Plan And Action Plan) โรงพยาบาลสุพรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู เป็นการจัดทำแผนยุทธศาสตร์บูรณาการกับแผนพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรวมพล เหล่าหวิ่น)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณคูหา

รับ นก.สสอ.๓๐๑  
- รพ.สิรินธร จ.สุพรรณบุรี  
และแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
พร้อมหนังสือโรงพยาบาลสุพรรณคูหา  
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายประจักษ์ โภครังษี)

(นายประจักษ์ ศรีบุญรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โทร ๐-๕๒๓๗ ๒๒๐๙ ต่อ ๑๐๑  
โทรสาร ๐-๕๒๓๗ ๒๒๐๙ ต่อ ๑๑๓

หนองบัวลำภู ๒๕๖๖

# ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :

จัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ  
(People Excellence)

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ ๓ : จัดการทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓.๑ : พัฒนาสมรรถนะบุคลากร

เป้าหมาย : บุคลากรเพียงพอ เก่ง ดี สามีคคี มีความสุข

ตัวชี้วัด : บุคลากรเก่ง ดี มีความสุข

วัตถุประสงค์ : ๑. ร้อยละของตัวชี้วัดตามกลุ่มโรคสำคัญผ่านเกณฑ์ >๙๐% , บุคลากรมีความสุข (เท่ากับและมากกว่าค่าเกณฑ์ไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

แผนงานตามยุทธศาสตร์  
 แผนงานประจำ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑๙.การพัฒนาระบบบริหารจัดการแก่ผู้บริหารระดับสูง/ผู้บริหารรพ./สสอ./กลุ่มงานในสสจ.	เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามความเหมาะสม	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตาม Training need ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ อบรมนอกหน่วยงาน (ใช้งบประมาณจากแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล)	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามความเหมาะสม	บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๑๗๒ คน	๑. ร้อยละของตัวชี้วัดตามกลุ่มโรคสำคัญ >๙๐% ผ่านเกณฑ์ >๙๐%	๑. กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมอบรมภายนอกหน่วยงาน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๑๗๒ คน x ๕,๐๐ บาท x ๑ ปี = ๘๖๐,๐๐๐ บาท หมายเหตุ : เบิกจ่ายงบประมาณตามจริง	คณะกรรมการ HRD

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๖๐,๐๐๐ บาท (แปดแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

ผู้เสนอ

ผู้ตรวจสอบ

สุกัญญา อภิวณิช  
 (นางสาวศุภลักษณ์ อามพิทักษ์)  
 นักโขนนาฏปฏิบัติกร

(นายรวมพล เหล่าหวั่น)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณบุรี

(นางสาวอมร ทองรักษา)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้าแผนงานพัฒนาคุณภาพแห่งชาตินาฏศิลป์

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ ๓ : จัดการทรัพยากรบุคคล  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓.๑ : พัฒนาศมรรถนะบุคลากร  
 เป้าประสงค์ : บุคลากรเพียงพอ เก่ง ดี สามัคคี มีความสุข  
 เป้าหมาย : บุคลากรเก่ง ดี มีความสุข  
 ตัวชี้วัด : ร้อยละของตัวชี้วัดตามกลุ่มโรคสำคัญผ่านเกณฑ์ >๙๐% ,บุคลากรเก่ง ดี มีสุข (เท่ากับหรือมากกว่าค่าเกณฑ์ไป) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

แผนงานตามยุทธศาสตร์  
 แผนงานประจำ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลในโรงพยาบาล	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในระบบงานสำคัญในระบบงานสำคัญในโรงพยาบาล	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของระบบงานสำคัญในโรงพยาบาลสูรรวมศูนย์ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กิจกรรม ๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของระบบงานสำคัญ ๒. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้รับฟังความต้องการของผู้ป่วย ๓. ประเมิน ติดตามผลการปฏิบัติงาน และ ผลลัพธ์การปฏิบัติงาน	๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับการกระตุ้นให้เกิดกระบวนการดูแลผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง และเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เกิดความเชี่ยวชาญในการดูแล รักษา ส่งเสริม ป้องกันฟื้นฟู ผู้ป่วยโรค Stroke, HI, MI, DM, HT, CKD, BA, TB, AV ๓. เพื่อให้ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศมีคุณภาพประสิทธิภาพทันสมัย	บุคลากร รพ. สุวรรณคูหา รุ่นที่ ๕๐ คน ๑ วัน จำนวน ๑๒ รุ่น	๑. ร้อยละของตัวชี้วัดตามกลุ่มโรคสำคัญ >๙๐% ๒. บุคลากรเก่ง ดี มีสุข (เท่ากับหรือมากกว่าค่าเกณฑ์ไป) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	๑ กุมภาพันธ์ - ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ ระบุชี้แจงแนวทางปฏิบัติเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของระบบงานสำคัญ ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มือ x ๑๒ วัน = ๖๐,๐๐๐ บาท ๒. อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มือ x ๑๒ วัน = ๓๐,๐๐๐ บาท	ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการ HRD

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๙๐,๐๐๐ บาท (เก้าหมื่นบาทถ้วน)

ผู้เสนอ

นางสาวศุภลักษณ์ ยามพิทักษ์  
 นักโภชนาการปฏิบัติการ



(นายรุ่งพล เหล่าพิทักษ์)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 รักษการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณคูหา

ผู้ตรวจสอบ



(นางสาวอมร ทองรักษ์)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบงานสุขภาพอนามัย


แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖


ยุทธศาสตร์ ๓ : จัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓.๑ : พัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
 เป้าประสงค์ : บุคลากรเพียงพอ เก่ง ดี สามีคี่ มีความสุข  
 เป้าหมาย : บุคลากรเก่ง ดี มีความสุข  
 ตัวชี้วัด : ๑. มีผลงานวิจัย/ RbR และนวัตกรรมที่เผยแพร่ให้หน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ร้อยละ ๕๐%

แผนงานตามยุทธศาสตร์  
 แผนงานประจำ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑๙.การพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารการแพทย์/ผู้บริหารรพ./สสอ./กลุ่มงานในสสอ.	เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามความเหมาะสม	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร งานบริการสุขภาพ ความท้าทายสู่การเรียนรู้ โรงพยาบาลสุพรรณบุรี จังหวัดหนองบัวลำภู ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. เพื่อเป็นการสนับสนุนส่งเสริม กระตุ้นกระบวนการพัฒนาคุณภาพอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน ๒. เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานต่างๆ ภายในองค์กรและสร้างความตื่นตัวในการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ๓. เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน การพัฒนาคุณภาพของหน่วยงาน	๑. บุคลากร รพ. สุพรรณบุรี ๑๕๐ คน แบ่งเป็น ๓ รุ่นๆ ละ ๖๐ คน ๒. คณะวิทยากร จำนวน ๒๐ คน รวมเป็น รุ่นเป็น ๕๐ คน	๑. มีผลงานวิจัย/RbR และนวัตกรรมที่เผยแพร่ให้หน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ร้อยละ ๕๐%	๑. มีนาคม - ๒๕๖๖ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ วัน = ๒๔,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๘๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน = ๑๒,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ HRD

ผู้เสนอ ผู้ตรวจสอบ รวมนงบประมาณทั้งสิ้น ๓๖,๐๐๐ บาท (สามหมื่นหกพันบาทถ้วน)

  
 (นางสาวอุบลกมล อัมพพิทักษ์)  
 นักโภชนาการปฏิบัติการ  
 โรงพยาบาลสุพรรณบุรี

  
 (นายธรรมพล เหล่าห่าน)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณบุรี

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ ๓ : จัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓.๑ : พัฒนาสมรรถนะบุคลากร

เป้าหมาย : บุคลากรเพียงพอ เก่ง ดี สามัคคี มีความสุข

ตัวชี้วัด : บุคลากรมีความสุข ใจ สังกะยมจากที่ทำงาน

วัตถุประสงค์ : ๑. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร > ๘๐% , ๒. ร้อยละความผูกพันของบุคลากร > ๘๐% , ๓. หน่วยงานมีค่าคะแนนความสุทโดยรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐

- แผนงานตามยุทธศาสตร์  
 แผนงานประจำ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒๐.พัฒนาสถานที่ทำงาน นำทำงาน (Happy Work Place) หน่วยงาน ทุกระดับ	๑.เพื่อพัฒนา หน่วยบริการ สาธารณสุขให้มี สิ่งแวดล้อมดี ปลอดภัย	โครงการคิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข ปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้าง ความสามัคคี คุณธรรมและ จริยธรรม สามารถปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ๑. จัดทำแบบสอบถาม ทำการ ประเมิน วิเคราะห์ และสรุปผล ความพึงพอใจและความผูกพัน ๒. จัดเวที เสวนา พร้อมช่องทาง สื่อสาร เพื่อให้บุคลากรได้แสดง ความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ ใน การพัฒนา ปรับปรุง แก้ปัญหาใน การปฏิบัติงาน รวมถึงการมีส่วน ร่วมลงมิต่างๆ	๑. เพื่อให้บุคลากรเกิด ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน และรู้สึก ว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่ง ของโรงพยาบาล ๒. เพื่อกระตุ้นให้ บุคลากรนำผลการ ประเมินดัชนีองค์กรที่ มีความสุข และ MOPH มาใช้ร่วมกับ การปฏิบัติงาน เพื่อให้ เกิดกระบวนการ ทำงานที่มีคุณภาพ และต่อเนื่อง ๓. ส่งเสริมบุคลากรใน โรงพยาบาล ให้มี ความสุข	๑. บุคลากร โรงพยาบาล สุวรรณคูหาและ คณะวิทยากร รุ่นละ ๖๐ คน จำนวน ๓ รุ่นๆ ละ ๓ วัน รวม ๑๘๐ คน	๑.ร้อยละความพึง พอใจของบุคลากร >๘๐% , ๒.ร้อยละความ ผูกพันของบุคลากร >๘๐% ๓.หน่วยงานมีค่า คะแนนความสุข โดยรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ วัน x ๓ รุ่น = ๕๔,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน x ๓ รุ่น = ๒๗,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๘๑,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ บริหาร รพ. - คณะกรรมการ HRD

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ ๓ : จัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓.๑ : พัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
 เป้าประสงค์ : บุคลากรเพียงพอ เก่ง ดี สามัคคี มีความสุข  
 เป้าหมาย : บุคลากรมีความสุข ภายใจ สังคมจากที่ทำงาน  
 ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร > ๘๐% , ๒. ร้อยละความผูกพันของบุคลากร > ๘๐% , ๓. หน่วยงานมีค่าคะแนนความสุขโดยรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐

แผนงานตามยุทธศาสตร์  
 แผนงานประจำ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. จัดกิจกรรม ได้แก่ เลี้ยงรับรองบุคลากร งานเลี้ยงปีใหม่ งานวันสงกรานต์ ทำบุญโรงพยาบาล จัดแข่งขันกีฬาภายใน เป็นต้น เพื่อสร้างความรัก ความสัมพันธ์ ความสามัคคี ระหว่างหน่วยงาน และภายในองค์กร						
		กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกันทั้งองค์กร โดยใช้ค่านิยม FIRST และ MOPH		๑. บุคลากรโรงพยาบาล สุวรรณคูหาและคณะวิทยากร รุ่นละ ๕๕ คน จำนวน ๓ รุ่นๆ ละ ๑ วัน รวมทั้งสิ้น ๑๖๕ คน		๑ กุมภาพันธ์ - ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๒ ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน x ๓ รุ่น = ๑๘,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ รุ่น = ๙,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท	



แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ ๓ : จัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓.๑ : พัฒนาสมรรถนะบุคลากร

เป้าประสงค์ : บุคลากรเพียงพอ เก่ง ดี สามัคคี มีความสุข

เป้าหมาย : บุคลากรมีความสุข กาย ใจ สังคมจากที่ทำงาน

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร > ๘๐% , ๒. ร้อยละความผูกพันของบุคลากร > ๘๐% , ๓. หน่วยงานมีค่าคะแนนความสุขโดยรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐

- แผนงานตามยุทธศาสตร์  
 แผนงานประจำ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ใ้หาบุคคลต้นแบบตามคำนิยม MOPH ๔. ประเมินติดตามผลการนำผล การประเมินต้นแบบองค์กรที่มี ความสุข และ MOPH ใช้ใน หน่วยงาน						
รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑๐๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดพันบาทถ้วน)								

ผู้เสนอ

นางสาวศุภลักษณ์ ฮามพิทักษ์  
 นักโภชนาการปฏิบัติการ

นายแพทย์เชษฐาญญู (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 รัชชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณคูหา

ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวอร ทอรัักษ์)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มเป้าหมายยุทธศาสตร์สาธารณสุข

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- ยุทธศาสตร์ ๓ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ  แผนงานตามยุทธศาสตร์
- ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓.๒ : การพัฒนาความสุขภาพดีของบุคลากร(องค์กรแห่งความสุข)  แผนงานประจำ
- เป้าหมาย : บุคลากรเพียงพอ เก่ง ดี สามัคคี มีความสุข
- ตัวชี้วัด : สถานที่ทำงานมีความน่าอยู่ ปลอดภัยทั้งกับบุคลากรและผู้มารับบริการ

วัตถุประสงค์ : ๑. อัตราความถี่การบาดเจ็บจากการทำงานของบุคลากร (Injury Frequency Rate) น้อยกว่า ๑๕ ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน  
 ๒. ไม่พบรายงานอุบัติเหตุการเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการทำงาน ๓. หน่วยงานสาธารณสุขผ่านการรับรองมาตรฐาน HWP ระดับดีมาก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๙.๑ แผนพัฒนาสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ (Happy Workplace) หน่วยงานทุกระดับ	๑. หน่วยงานทุกระดับมีการพัฒนาสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ และผ่านเกณฑ์ ๒. บุคลากรสาธารณสุขมีดัชนีชี้วัดเพิ่มขึ้น	โครงการอนุรักษ์การได้ยิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพญาบาล สุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู ๑. ค่าเป็นการอบรมความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการทำงาน และการปฏิบัติตัวแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานที่ทำงานที่มีโอกาสสัมผัสเสียงดัง ๒. ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการเลือกอุปกรณ์การป้องกันเสียงดังจากการทำงานและวิธีการดูแลอุปกรณ์ ที่ถูกต้องเหมาะสม	เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีทักษะในการสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียงดัง และมีการตรวจสมรรถภาพการได้ยินผิดปกติ ๒. คณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน ๕ คน รวมจำนวน ๕๐ คน	๑. บุคลากรโรงพญาบาล สุวรรณคูหาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงต่อการสัมผัสเสียงดัง และมีผล การตรวจสมรรถภาพการได้ยินผิดปกติ ๒. คณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน ๕ คน รวมจำนวน ๕๐ คน	ไม่พบรายงานอุบัติเหตุการบาดเจ็บที่มีภาวะสูญเสียการได้ยินจากการทำงาน	๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑. ค่าอาหารกลางวัน กลุ่มเป้าหมาย และคณะ ดำเนินงาน จำนวน ๕๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน = ๕,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม กลุ่มเป้าหมาย และคณะ ดำเนินงาน จำนวน ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน = ๒,๕๐๐ บาท ๓. ค่าอุปกรณ์ป้องกันเสียงดัง (ear plug) จำนวน ๔๕ อัน x อันละ ๑๕๐ บาท = ๖,๗๕๐ บาท	คณะกรรมการอาชีวอนามัยสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย


แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- ยุทธศาสตร์ ๓ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ ๙ : การพัฒนาความสุขบุคลากร(องค์กรแห่งความสุข)  
 เป้าประสงค์ : บุคลากรเพียงพอ เก่ง ดี สามัคคี มีความสุข  
 เป้าหมาย : สถานที่ทำงานมีความน่าอยู่ปลอดภัยทั้งกับบุคลากรและผู้มารับบริการ  
 ตัวชี้วัด : ๑. อัตราความถี่การบาดเจ็บจากการทำงานของบุคลากร(Injury Frequency Rate) น้อยกว่า ๑๕ ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน  
 ๒. ไม่พบรายงานอุบัติเหตุการเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการทำงาน ๓. หน่วยงานสาธารณสุขผ่านการรับรองมาตรฐาน HWP ระดับดีมาก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕


- แผนงานตามยุทธศาสตร์  
 แผนงานประจำ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์ โครงการ	กลุ่ม เป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. มีกิจกรรมเชิงปฏิบัติการในการสวมอุปกรณ์ป้องกันเสี่ยงตั้ง ที่ถูกต้องปลอดภัย ๔. ทดสอบความรู้ก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ					๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม ได้แก่ ป้ายวิธีการสวมอุปกรณ์ ๑,๐๐๐ บาท ๕. ค่าเอกสารสื่อการสอน ๑,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการอาชีวอนามัยสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖,๒๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)								

ผู้เสนอ

  
 (นางสาวศิริพร วันทองทิพย์)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้ตรวจสอบ

  
 (นายรวมพล เหล่าท้วม)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรณคูหา

(นางสาวอมร ทองวัชช์)  
 นักวิชาการนโยบายและแผนชั้นเอกพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพจังหวัดสุพรรณบุรี

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- ยุทธศาสตร์ ๓ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ  แผนงานตามยุทธศาสตร์
- ประเด็นยุทธศาสตร์ ๙ : การพัฒนาความสุขบุคลากร(องค์กรแห่งความสุข)  แผนงานประจำ
- เป้าประสงค์ : บุคลากรเพียงพอ เก่ง ดี สามัคคี มีความสุข
- เป้าหมาย : สถานที่ทำงานมีความน่าอยู่ ปลอดภัยทั้งกับบุคลากรและผู้มารับบริการ
- ตัวชี้วัด : ๑. อัตราความถี่การบาดเจ็บจากการทำงานของบุคลากร(Injury Frequency Rate) น้อยกว่า ๑๕ ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน
๒. ไม่พบรายงานอุบัติเหตุการเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องจากการทำงาน

วัตถุประสงค์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๙.๑ แผนพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่	๑. หน่วยงานทุกระดับมีการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่	โครงการคัดกรองสุขภาพบุคลากรตามความเสี่ยงของลักษณะการปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการตรวจประเมินภาวะสุขภาพตามความเสี่ยงของลักษณะการปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐๐	๑. ตรวจสอบความพร้อมของ	๑. อัตราความถี่การบาดเจ็บจากการทำงานของบุคลากร (Injury Frequency Rate) น้อยกว่า ๑๕ ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน	๑ มีนาคม - ๒๕๖๖	กิจกรรม ตรวจสอบและประเมินของ	คณะกรรมการ
หน่วยงานทุกระดับ	ทำงาน และผ่านเกณฑ์	โรงพยาบาลสุวรรมดูหาจังหวัดหนองบัวลำภู	๒. บุคลากรที่มีผลการศึกษาสุขภาพที่ผิดปกติได้รับการดูแลถูกต้องเหมาะสม ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ ๖ คน	๑๕ ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน	๒๕๖๖	ไม่มีค่าใช้จ่าย	การอภิปราย
	๒. บุคลากรสาธารณสุขระดับนี้		ตรวจสุขภาพที่ผิดปกติได้รับการดูแลถูกต้องเหมาะสม ร้อยละ ๑๐๐	รวม ๑๕๕ คน	๒. ไม่พบรายงานอุบัติเหตุการเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการทำงาน		๒. ค่าตรวจสอบระบบทางการแพทย์	คณะกรรมการ
	๓. บุคลากรสาธารณสุขที่มี		ได้รับการดูแลถูกต้องเหมาะสม ร้อยละ ๑๐๐	รวม ๑๕๕ คน			ได้ยื่นของ จนท. จำนวน ๓๐ คน ละ ๑๐๐ บาท	คณะกรรมการ
	ความสุจริตระดับคน			ทางการไต่สวนของ จนท. ๓๐ คน			๓. ค่าตรวจสอบระบบทางการแพทย์	คณะกรรมการ
	ปกติเพิ่มขึ้น			ทางการมองเห็นของ จนท. ๒๐ คน			มองเห็นของ จนท. จำนวน ๒๐ คน ละ ๑๐๐ บาท	คณะกรรมการ
				ทางการมองเห็นของ จนท. ๒๐ คน			๒. ค่าตรวจสอบระบบทางการแพทย์	คณะกรรมการ
				๔. ตรวจสอบรูปภาพ			๓. ค่าตรวจสอบระบบทางการแพทย์	คณะกรรมการ
				ปลอดภัยของ จนท. ๒๐ คน			มองเห็นของ จนท. จำนวน ๒๐ คน ละ ๑๐๐ บาท	คณะกรรมการ
				๒๐ คน			๒. ค่าตรวจสอบระบบทางการแพทย์	คณะกรรมการ
							๓. ค่าตรวจสอบระบบทางการแพทย์	คณะกรรมการ
							๔. ค่าตรวจสอบระบบภาพถ่าย	คณะกรรมการ
							มองเห็นของ จนท. ๒๐ คน ละ ๑๕๐ บาท	คณะกรรมการ
							๑๕๐ บาท = ๓๑,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- ยุทธศาสตร์ ๓ :  แผนงานตามยุทธศาสตร์  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ ๙ :  แผนงานประจำ

ยุทธศาสตร์ ๓ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ ๙ : การพัฒนาความสุขบุคลากร(องค์กรแห่งความสุข)  
 เป้าประสงค์ : บุคลากรเพียงพอ เก่ง ดี สามัคคี มีความสุข  
 เป้าหมาย : สถานที่ทำงานมีความน่าอยู่ปลอดภัยทั้งกับบุคลากรและผู้มารับบริการ  
 ตัวชี้วัด : ๑. อัตราความถี่การบาดเจ็บจากการทำงานของบุคลากร(Injury Frequency Rate) น้อยกว่า ๑๕ ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน  
 ๒. ไม่พบรายงานอุบัติเหตุการเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องจากการทำงาน


แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย			๕. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน งาน. ต่างหน่วยบริการ ๑๑ คน ประกอบด้วย ๕.๑. แพทย์ จำนวน ๑ คนๆ ละ ๑,๖๕๐ บาท x ๒ วัน = ๓,๓๐๐ บาท ๕.๒. พยาบาล และ นวก. จำนวน ๖ คนๆ ละ ๖๐๐ บาท ๒ วัน = ๗,๒๐๐ บาท ๕.๓. งาน. ผู้ช่วยเหลือทั่วไป จำนวน ๔ คนๆ ละ ๓๐๐ บาท x ๒ วัน = ๒,๔๐๐ บาท	คณะกรรมการ อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และความ ปลอดภัย

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕


- ยุทธศาสตร์ ๓ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ  แผนงานตามยุทธศาสตร์
- ประเด็นยุทธศาสตร์ ๙ : การพัฒนาความสุขภาพของบุคลากรองค์กแห่งความสุข  แผนงานประจำ
- เป้าประสงค์ : บุคลากรเพียงพอ เก่ง ดี สามัคคี มีความสุข
- เป้าหมาย : สถานะที่ทำงานมีความสุข ปลอดภัยทั้งกับบุคลากรและผู้มารับบริการ
- ตัวชี้วัด : ๑. อัตราความถี่การบาดเจ็บจากการทำงานของบุคลากร (Injury Frequency Rate) น้อยกว่า ๑๕ ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน
๒. ไม่พบรายงานอุบัติเหตุการเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องจากการทำงาน


แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
							๖. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่มคณะช่วย ดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน = ๒,๐๐๐ บาท ๗. ค่าอาหารกลางวันคณะช่วยดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คนๆ ละ ๑๐๐ บาท x ๒ วัน = ๔,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และสุขภาพ ปอดภัย
รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๒๖,๙๐๐ บาท (สองหมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน)								

ผู้เสนอ




  
 (นางสาวศรัทธา วันทองทรัพย์)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้ตรวจสอบ

  
 (นายรวมพล เหล่าหวั่น)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณคูหา

  
 (นางสาวอมร ทองรักษ์)  
 นักวิชาการโสตศอนาสิกและแผนกทันตศัลยกรรม  
 ที่ปรึกษานักวิชาการโสตศอนาสิกและทันตศัลยกรรม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุพรรณคูหา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุพรรณคูหา	
<p>ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสุพรรณคูหา</p> <p>วัน/เดือน/ปี ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>หัวข้อ: แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>Link ภายนอก :..... <a href="http://swhosp.moph.go.th/swh/">http://swhosp.moph.go.th/swh/</a>.....</p> <p>หมายเหตุ:</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายรวมพล เหล่าห้วน) นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณคูหา วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายประดิษฐ์ สิทธิมงคล) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	