



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสุพรรณคูหา

งานบริหารทั่วไป โทร ๐๔๒๓๗๒๑๖๙ ต่อ ๑๐๑

ที่ นภ.๐๐๓๓.๓๐๑/๒๐๗

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณคูหา

ด้วยโรงพยาบาลสุพรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อประกาศแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้หน่วยงานในสังกัดทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมปิดประกาศและนำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ขอบ

ลงนาม

(นายรวมพล เหล่าห้วน)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณคูหา



ประกาศโรงพยาบาลสุพรรณคูหา
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

(Integrity and Transparency Assessment :ITA)

โรงพยาบาลสุพรรณคูหา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสุพรรณคูหา ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสุพรรณคูหา สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการวางแผนกำลังคนให้โรงพยาบาลสุพรรณคูหารองรับการวางแผน การสรรหาอัตรากำลังให้เพียงพอต่อการบริหาร และได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มาปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสุพรรณคูหา

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ หน่วยงานตรวจสอบอัตรากำลังของบุคลากรในสังกัด ทั้ง ๕ ประเภทการจ้างงาน ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ตามกรอบอัตรากำลัง เพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนอัตรากำลังของโรงพยาบาลสุพรรณคูหา

๑.๒ การสรรหาบุคลากร ให้จัดทำแผนการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน และยึดกฎระเบียบที่ ก.พ. และ สป. กำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้สามารถ เลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสุพรรณคูหา ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร ให้มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสร้างความมั่นคงและก้าวหน้าในอาชีพราชการ โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสได้รับการพัฒนาตนเอง และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากร ของแต่ละหน่วยงานในสังกัด

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ของสำนักงาน ก.พ.และแหล่งความรู้อื่นๆ

๒.๔ ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบการพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

๒.๕ ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรมการเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

๓. การรักษาไว้ (Retention)

หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสุวรรณคูหา ดำเนินการสนับสนุนเพื่อวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริการทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ บ้านพัก สถานที่ออกกำลังกาย จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกคนดีศรีสาสุข การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่างๆ

๔. การใช้ประโยชน์ (Utilization)

โรงพยาบาลสุวรรณคูหา ยึดหลักความโปร่งใสเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีการสื่อสารให้บุคลากรรับทราบนโยบาย กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารทรัพยากรบุคคล มีช่องทางให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งผู้บริหารมีการสื่อสาร มอบหมายงาน สอนงาน พัฒนางาน ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นไปตามข้อบังคับระเบียบ และจริยธรรมในการทำงาน

๔.๑ วางระบบการบริหารจัดการในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ลดความซ้ำซ้อนกับภารกิจที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และสามารถขับเคลื่อนผลการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๒ วางระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด และกำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของบุคคลให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน




ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายรวมพล เหล่าหว่าน)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณคูหา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุวรรณคูหา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุวรรณคูหา	
<p>ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสุวรรณคูหา</p> <p>วัน/เดือน/ปี ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>หัวข้อ: นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>๑. นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>Link ภายนอก :..... http://swhosp.moph.go.th/swh/.....</p> <p>หมายเหตุ:</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายรวมพล เหล่าหวาน) นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณคูหา วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายประดิษฐ์ สิทธิมงคล) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	