

**โครงการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
จิตพอเพียงต้านทุจริต  
โรงพยาบาลสุวรรณคูหา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามเจตนารมณ์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีความต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน โดยมุ่งหวังที่จะบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัด อย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแนวทาง ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โรงพยาบาลสุวรรณคูหา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

**๒. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้โรงพยาบาลสุวรรณคูหาเป็นโรงพยาบาลที่มีแนวทางการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปราศจากการทุจริต โดยใช้พันธะสัญญา “**สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง**”

**๓. เป้าหมาย**

๑. เพื่อให้บรรลุตามมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑.๑ ด้านความโปร่งใส

๑. ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลสุวรรณคูหาทุกคน ทุกระดับ ต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

โครงการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๔. ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ
๕. จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางการปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

#### ๑.๒ ด้านความพร้อมรับผิด

๑. บุคลากรโรงพยาบาลสุวรรณคูหาทุกคนต้องประพฤติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจ ไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้นเต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

#### ๑.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑. ผู้บริหารทุกระดับ ต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒. บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓. บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติที่เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกจากกันได้อย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

#### ๑.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑. ส่งเสริมให้มีการสนชว้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลียงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒. สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในและกลุ่มเครือข่ายสุขภาพในการสอดส่องพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓. สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลสุวรรณคูหา

๔. มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในและการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

โครงการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

### ๑.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน ยึดถือตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการ พิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรม ด้านศีลธรรม และด้าน คุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓. บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลัก ความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

### ๑.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑. สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและ ผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการ ปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายในและสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่อง ทางการสื่อสารต่าง เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

### ๒. มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นใน การบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใสและตรวจสอบได้และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๒.๑ มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย รถยนต์ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิก จ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต้องปฏิบัติตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๕ มาตรการการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนยเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

โครงการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้าน ทุจริต โรงพยาบาลสุพรรณคูลา จังหวัดหนองบัวลำภู งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๔. การดำเนินงาน

##### ขั้นเตรียมการ

- ๑.จัดทำโครงการ เสนอแผนและขออนุมัติ
- ๒.ประชุมจัดทำแผนการดำเนินงาน

##### ขั้นดำเนินการ

บูรณาการร่วมกับการประชุมวิชาการของกลุ่มโรคสำคัญของงานคุณภาพ และดำเนินการติดตามเน้นย้ำความสำคัญของการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมประจำเดือน ทุกเดือน

##### ขั้นหลังการดำเนินงาน

- ๑.ติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒.สรุปผลการดำเนินงานถ่ายภาพกิจกรรมและรายงานผลการดำเนินงาน

#### ๕. งบประมาณ

##### ไม่ใช้งบประมาณ

๖.สถานที่ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลสุวรรณคูหา อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

#### ๗.ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๕

#### ๘.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุวรรณคูหามีความรู้และเข้าใจแนวทางการดำเนินงานของโรงพยาบาลและสามารถขับเคลื่อนนโยบายโรงพยาบาลเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ดังนี้

- ๑.เพื่อให้บรรลุตามมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
- ๒.มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

โครงการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. การประเมินผล

ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุวรรณคูหาทุจริตและทำผิดวินัย

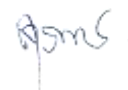
๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ งานบริหารทั่วไป  
โรงพยาบาลสุวรรณคูหา

ผู้เสนอโครงการ



(นายประดิษฐ์ สิทธิมงคล)  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายรวมพล เหล่าหวาน)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณคูหา

โครงการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้าน  
ทุจริต โรงพยาบาลสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ