



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสุพรรณคูหา กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่ นภ ๐๕๓๒.๓๐๑/๑๓๕.๑

ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรายงานผลการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยรวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณคูหา

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุพรรณคูหา ได้ดำเนินการจัดการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยรวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๔ ในเรื่อง

๑.โครงการประชุมชี้แจงเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสุพรรณคูหา ปี ๒๕๖๔

๒.โครงการพัฒนากระบวนการเพื่อให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โดยการบูรณาการร่วมกับการประชุมประจำเดือนในแต่ละเดือนที่มีการจัดประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาล บัดนี้ งานบริหารทั่วไปได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการอบรมให้ทราบ ตามแบบรายงานสรุปที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายรวมพล เหล่าห้วน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณคูหา

รายงานผลการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษา
วินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยรวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลสุพรรณคูหา

๑.วันที่ดำเนินการ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒.จำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด ๑๖๙ คน เข้าร่วมอบรมประชุม จำนวน ๑๐๓ คน

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยรวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๔.เนื้อหาสาระสำคัญโดยสรุปดังนี้

**การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยมุ่งเน้น**

๑. สร้างมนุษยธรรมที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปัน

๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๖. ส่งเสริมให้มีสื่อสร้างสรรค์ และหลากหลายเพื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกฝังคุณธรรมประจำชาติ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา** ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติ เพื่อขับเคลื่อน

๗. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย

๘. มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ มาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น การประชุม การอบรม สัมมนา ให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๙. สร้างและขยายเครือข่ายหน่วยงานคุณธรรม โดยกำหนดแนวทางและสร้างรูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการ พัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ มีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

แนวทางการดำเนินการ

๑. องค์กรมีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน โดยผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯ ล ฯ โดยผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๓-๕ เรื่อง

๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมาย โดยมีการมอบหมายบุคลากรและหน่วยงานผู้รับผิดชอบ

๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

๕. องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย

๖. องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่น ด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯ ล ฯ

๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น จนเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๘. องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ใน ๓ มิติ คือ

๘.๑ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา

๘.๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๘.๓ วิถีวัฒนธรรม

๙. องค์กรมีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงาน

รายงานโดย นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์