



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสุพรรณคูหา กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่ นภ ๐๕๓๒.๓๐๑/๐๓

ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุพรรณคูหาทุกท่าน

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกระบวนการประเมินกระบวนการทำงานที่มุ่งหวังให้หน่วยงาน บุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตรวจสอบได้ ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ เช่นเดียวกัน เพื่อมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชนอย่างแท้จริงอันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประเทศชาติ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในโรงพยาบาลสุพรรณคูหา ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของโรงพยาบาล โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ในการนี้โรงพยาบาลสุพรรณคูหา จึงได้กำหนดกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุพรรณคูหาได้รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายรวมพล เหล่าห้วน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณคูหา