



คำสั่งโรงพยาบาลสุพรรณคูหา

ที่ ๔๘๒ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสุพรรณคูหา

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสุพรรณคูหา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสุพรรณคูหา โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

๑. นายรวมพล เหล่าหวาน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณคูหา	ประธานกรรมการ
๒. นางนภัสวรรณ สงวนศิลป์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสิริสมัย เกษโสภาก	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. น.ส.นุสรณ์ แกลงศรี	ตำแหน่ง เกสซ์กรปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นายยงยุทธ ไสบาล	ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. น.ส.อนุธิดา สิงห์นาค	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย	คณะกรรมการ
๗. นายบุญทวง พิมพิสาร	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	คณะกรรมการ
๘. นางเขวนิสสา จักรเพ็ญ	ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะกรรมการ
๙. น.ส.ศุภลักษณ์ ฮามพิทักษ์	ตำแหน่ง นักโภชนาการ	คณะกรรมการ
๑๐. นายณรงค์ฤทธิ์ นวลน้อย	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๑. น.ส.ศิริพร ศรีคราม	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๒. น.ส.พัชรา บุระพันธ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๑. ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุพรรณคูหา และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าวโดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม

กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมโรงพยาบาลสุพรรณคูหา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓.ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๔.ดำเนินการอื่นใดที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายรอมพล เหล่าห้วน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณคูหา

รักษาการในตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ หน่วยงาน โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

สถานที่ตั้ง ๔๐๐ หมู่ ๖ ตำบล สุพรรณภูมิ อำเภอ สุพรรณภูมิ จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๗๒๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุภาพร สุวรรณพงษ์ โทรศัพท์ ๐๔๒-๓๗๒๖๗๙ ต่อ ๑๐๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๖๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๖๙ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๖,๖๖๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๖,๖๖๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ จำนวน ๑๖๙ คน
- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ การเงินและบัญชี และ ITA ของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ จำนวน ๒๐ คน
- เจ้าหน้าที่ ผู้ให้บริการ ญาติ หรือผู้สนใจ ทุกวันจันทร์-ศุกร์ สัปดาห์แรกของเดือน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการ


- เจ้าหน้าที่มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ให้แก่เจ้าหน้าที่
- ชำราชการและเจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ รับทราบมาตรการและแนวทางการป้องกันการทุจริต
- ชำราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.โครงการประชุมชี้แจงเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสุพรรณ คูหา ปี ๒๕๖๔	เพื่อให้โรงพยาบาลมีการดำเนินงานที่มีคุณธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุพรรณคูหา	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทุกคนได้รับฟังการชี้แจงการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสุพรรณ คูหา ปี ๒๕๖๔	ไม่มีข้อริยด้าน การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				
๒.โครงการพัฒนาระบบงานบริหารงานของโรงพยาบาล ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของโรงพยาบาล ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุพรรณคูหา	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและขับเคลื่อน กระบวนการเพื่อให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	โรงพยาบาลสุพรรณ คูหาผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๖,๖๖๐	↔				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๔)	
๓. ชาว บวร.ร.ร่วมใจ บริโภคผลิตภัณฑ์ โรค NCDs	๑. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ เรื่องการบริโภคที่เหมาะสม อ่านฉลากเลือกสินค้าที่มี สัญลักษณ์โภชนาการ ทางเลือกสุขภาพหรือ healthier choice ได้ ๒. เพื่อให้ผู้บริโภคอบุคลิก สามารถเลือกอาหารที่ เหมาะสมให้สามเณรและ พระสงฆ์ได้ ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายรัก สุขภาพดูแลการบริโภคเฝ้า ระวังสอดส่องดูแลผู้สูงอายุ ผู้ป่วยในชุมชนและพระสงฆ์ ที่วัดสร้างคามยั่งยืนใน ชุมชน	งานคสส. อ.สุวรรณคูหา	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้เพิ่มมากขึ้น	๑. เกิดเมตซูสุขภาพ ขึ้นในวัด ๒. เกิดแกนนำในชั้น เพื่อเฝ้าระวังดูแล คนในชุมชน	๑๕,๒๐๐	←			→	

ลงชื่อ.....(ผู้เสนอ)

 (นางสาวสุภาพร สุวรรณพงษ์)
 พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....(ผู้อนุมัติแผน)

 (นายแพทย์รวมพล เหล่าหวั่น)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณคูหา
 รักษการในตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)