



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ที่ นภ. ๐๐๓๒.๐๐๒/๓๓

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปี ๒๕๖๔ (โรงพยาบาลสุวรรณคูหา)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

## เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ประชุมกำหนดเป้าหมายในการทำงาน ปี ๒๕๖๔ ของหน่วยงานสาธารณสุข โดยให้กลุ่มงานทุกกลุ่มงานและหน่วยงานที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู จัดทำแผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปี ๒๕๖๔

## ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสุวรรณคูหา ได้ขอเสนออนุมัติแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒๖ แผนปฏิบัติการ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองสุขภาพ จำนวน ๗ แผนปฏิบัติการ งบประมาณ ๔๑๐,๑๔๐ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบริการหน่วยบริการสุขภาพ จำนวน ๖ แผนปฏิบัติการ งบประมาณ ๒๗๖,๐๐๐ บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นหกพันบาทถ้วน)

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ จำนวน ๖ แผนปฏิบัติการ งบประมาณ ๑,๑๒๓,๘๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสองหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการระบบสุขภาพ จำนวน ๗ แผนปฏิบัติการ งบประมาณ ๑๔๑,๖๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๙๕๑,๕๔๐ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนห้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

## ข้อเสนอ / ข้อพิจารณา

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า โรงพยาบาลสุวรรณคูหา ได้เสนอแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากโรงพยาบาลสุวรรณคูหา ที่มีความสำคัญเป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติในบันทึกข้อความ ที่เสนอมาพร้อมแผนปฏิบัติการสาธารณสุขนี้

อนุมัติ

(นายสุรพงษ์ ผดุงเวียง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

(นางสาวอมร ทองรักษ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔


ยุทธศาสตร์ ๔ :  จัดการระบบสุขภาพ  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔.๑ :  พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง  
 เป้าประสงค์ : ระบบสุขภาพมีความมั่นคง ยั่งยืน  
 เป้าหมาย : เพื่อให้โรงพยาบาลมีการดำเนินงานที่มีคุณธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้  
 ตัวชี้วัด : ไม่มีข้อเรียนตักานการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อให้โรงพยาบาลมีการดำเนินงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	โครงการประชุมชี้แจงเพื่อป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสุวรณคูหา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑. ประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุวรณคูหา ในวันประชุมประจำเดือน - เรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน - ระเบียบ วินัย ของข้าราชการ - มติ ครม. ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุวรณคูหา มีความเข้าใจ และปฏิบัติตามต้องป้องกัน การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุวรณคูหา มีความรู้และปฏิบัติตาม ต้องติดตามระเบียบ วินัยของข้าราชการ ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุวรณคูหา มีความรู้ตามมติ ครม. ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุวรณคูหา จำนวน ๑๖๕ คน	ไม่มีข้อเรียนตักานการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ (บูรณาการกับการประชุมประจำ เดือนของโรงพยาบาล)	นางสาวสุภาพร สุวรรณพงษ์

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ..... บาท (.....)

ผู้เสนอ

  
 (นางสาวสุภาพร สุวรรณพงษ์)  
 พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

  
 (นายรณพล เหล่าหวั่น)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรณคูหา

ผู้ตรวจสอบ

  
 (นางสาวอมร ทองรักษา)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

## แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ ๔ : จัดการระบบสุขภาพ  : พัฒนาระบบคุณภาพบริการคุณภาพองค์กร   
 ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔.๑ : ระบบสุขภาพมีความมั่นคง ยั่งยืน  แผนงานตามยุทธศาสตร์   
 เป้าหมาย : เพื่อให้โรงพยาบาลมีการดำเนินงานที่มีคุณธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้  แผนงานประจำ   
 ตัวชี้วัด : ไม่มีข้อเรียนตักถามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. เพื่อพัฒนาระบบการบริการของโรงพยาบาลให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรมและความโปร่งใส	โครงการพัฒนาระบบงานเพื่อให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๑ ๑. ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้กับคณะกรรมการบริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี กิจกรรมที่ ๒ ๑. กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้เกิดกระบวนการการทำงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงพยาบาล	๑. เพื่อให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจและการดำเนินงาน การบริหารงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. เพื่อให้โรงพยาบาลมีการดำเนินงานผ่านตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	กิจกรรมที่ ๑ ๑. คณะกรรมการบริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานในโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี จำนวน ๑๗ คน	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี กิจกรรมที่ ๑ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ต้นวาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๘ คน X ๑๐๐ บาท X ๑ มื้อ X ๑ วัน เป็นเงิน ๑๘๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๘ คน X ๒๕ บาท X ๒ มื้อ X ๑ วัน เป็นเงิน ๙๐๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย จำนวน ๖ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ ๔ : จัดการระบบสุขภาพ  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔.๑ : พัฒนาระบบคุณภาพบริการคุณภาพองค์กร  
 เป้าประสงค์ : ระบบสุขภาพมีความมั่นคง ยั่งยืน  
 เป้าหมาย : เพื่อให้โรงพยาบาลมีการดำเนินงานที่มีคุณธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้  
 ตัวชี้วัด : ไม่มีข้อเรียนตักถามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

แผนงานตามยุทธศาสตร์  
 แผนงานประจำ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามเกณฑ์การประเมินกิจกรรมที่ ๓ ๔. ถ่ายทอดกระบวนการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล กิจกรรมที่ ๔ ๑. ประชุมติดตามผลการดำเนินงานและวางแผนแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงาน ทุก ๓ เดือน ๒. จัดทำเอกสารเพื่อรับการประเมิน ทุก ๓ เดือน		กิจกรรมที่ ๒ ๑. คณะกรรมการบริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานในโรงพยาบาล จำนวน ๑๗ คน กิจกรรมที่ ๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๑๖๕ คน			กิจกรรมที่ ๒ ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๓ ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๔ ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๓๐๐ บาท (หกพันสามร้อยบาทถ้วน)								

ผู้เสนอ  
 (นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์)  
 พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ผู้ตรวจสอบ  
 (นายธรรมพล เหล่าหวาน)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรินฤนทา

(นางสาวออมร ทองรักษ์)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบราชการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ ๔ : การพัฒนาระบบสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔.๒ : การพัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการคลังโรงพยาบาล/รพ.สต.

เป้าประสงค์ : ระบบสุขภาพมีความมั่นคง ยั่งยืน

เป้าหมาย : เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลสุพรรณบุรีผ่านเกณฑ์การประเมินการควบคุมภายใน

แผนงานตามยุทธศาสตร์  
 แผนงานประจำ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนากระบวนการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ	โครงการประชุมชี้แจงติดตามผลการพัฒนากระบวนการควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๑ ๑. ประชุมชี้แจงเรื่องการควบคุมภายในแก่คณะกรรมการ บริหาร หัวหน้าฝ่ายโรงพยาบาล	กิจกรรมที่ ๑ ๑. เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมายและลดความผิดพลาดในการดำเนินงาน ๒. รายงานต่างๆ มีความน่าเชื่อถือ ๓. มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน	กิจกรรมที่ ๑ ๑. หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน/คณะกรรมการ ENV จำนวน ๕๒ คน	โรงพยาบาลสุพรรณบุรีผ่านเกณฑ์การประเมินการควบคุมภายใน	ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๒ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน ๕๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗,๘๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๑ รวม ๖,๓๐๐ บาท	นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์
		กิจกรรมที่ ๒ ๑. ประชุมทบทวนและจัดทำคำสั่งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะกรรมการตรวจสอบภายใน	กิจกรรมที่ ๒ ๑. คณะกรรมการบริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน ของโรงพยาบาลสุพรรณบุรี จำนวน ๑๗ คน	กิจกรรมที่ ๒ ๑. หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน จำนวน ๑๗ คน	โรงพยาบาลสุพรรณบุรีผ่านเกณฑ์การประเมินการควบคุมภายใน	ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	กิจกรรมที่ ๒ ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๗ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ รวมเป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท	


แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ ~~๔~~ : การพัฒนาระบบสุขภาพ  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ ~~๔.๒~~ : การพัฒนาประสิทธิภาพบริการทางการเงินคลังโรงพยาบาล/รพ.สต.  
 เป้าประสงค์ : ระบบสุขภาพมีความมั่นคง ยั่งยืน  
 เป้าหมาย : เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ  
 ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลสามารถค้นหาผ่านเกณฑ์การประเมินการควบคุมภายใน

แผนงานตามยุทธศาสตร์  
 แผนงานประจำ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ ๑. ประชุมสรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานรายไตรมาส ๒. ประชุมเพื่อวางแผนในการพัฒนาและแก้ไขเรื่องที่ยังมีความเสี่ยงและยังไม่บรรลุเป้าหมาย	กิจกรรมที่ ๓ ๑. คณะกรรมการบริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน ของโรงพยาบาลสุวรรณคูหา จำนวน ๑๗ คน ๒. คณะกรรมการบริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน ของโรงพยาบาลสุวรรณคูหา จำนวน ๒๒ คน	กิจกรรมที่ ๓ ๑. หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน จำนวน ๑๗ คน ๒. หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน จำนวน ๑๗ คน	โรงพยาบาลสุวรรณคูหาผ่านเกณฑ์การประเมินการควบคุมภายใน	ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๓	จำนวน ๑,๒๗๕ บาท	นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๔,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน)</b>								

ผู้เสนอ

  
 (นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์)  
 พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

  
 (นางรุ่งพล เหล่าหวาน)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณคูหา

ผู้ตรวจสอบ

  
 (นางสาวอมร ทองรักษ์)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข